



## **Johansson & Rehn Byggnads AB**

### **Globala mål och Social hållbarhetspolicy**

#### **Introduktion:**

På Johansson & Rehn Byggnads AB är vi engagerade i att bidra positivt till det globala hållbarhetsarbetet. Som ett ansvarsfullt företag inser vi vikten av att anpassa vår affärspraxis till FN:s mål för hållbar utveckling (SDG). Särskilt fokuserar vi på mål 5, 8, 10, 13 och 17, som omfattar jämställdhet, anständigt arbete och ekonomisk tillväxt, minskade ojämlikheter, klimatåtgärder respektive partnerskap för målen.

Vårt engagemang för dessa mål är inte bara ett moraliskt imperativ utan också avgörande för vår verksamhets långsiktiga framgång och motståndskraft. Varför vi valt att utgå utifrån FN:s globala mål i vår hållbarhetspolicy är just för att ligga i framkant med dessa frågor och rättigheter då vi prioriterar det starkt.

#### **Policy:**

##### **Mål 5: Jämställdhet**

Vi är dedikerade till att främja jämställdhet inom vårt företag och de samhällen där vi verkar. För att uppnå detta mål prioriterar vi:

**Lika möjligheter:** Vi säkerställer lika möjligheter för alla anställda oavsett kön. Beslut om rekrytering, befordran och ersättning fattas baserat på meriter, kompetens och kvalifikationer utan någon form av diskriminering.

**Mångfald och inkludering:** Vi främjar en mångfaldig och inkluderande arbetsplatskultur där alla anställda känner sig värderade, respekterade och bemyndigade att bidra med sina unika perspektiv. Vi främjar aktivt mångfald i vår arbetsstyrka och i vårt ledarskap.

**Utbildning och utveckling:** Vi tillhandahåller utbildnings- och utvecklingsprogram som främjar könskänslighet, medvetenhet och inkludering. Dessa initiativ syftar till att ta itu med omedvetna fördomar och skapa en mer rättvis arbetsmiljö.

**Samhällsengagemang:** Vi stöder initiativ och organisationer som främjar jämställdhet och stärker kvinnor både lokalt och globalt. Genom att samarbeta med intressenter strävar vi efter att främja jämställdhet utanför våra organisatoriska gränser.

## **Mål 8: Anständigt arbete och ekonomisk tillväxt**

Vi tror på vikten av att skapa möjligheter till anständigt arbete och främja ekonomisk tillväxt som gynnar alla intressenter. Våra åtgärder för att uppnå detta mål inkluderar:

**Rättvis anställningspraxis:** Vi följer arbetslagar och förordningar och säkerställer rättvisa löner, säkra arbetsförhållanden och respekt för arbetarnas rättigheter i hela vår verksamhet och leveranskedja.

**Kompetensutveckling:** Vi investerar i utbildnings- och kompetensutvecklingsprogram för att förbättra vår personals förmåga och anställningsbarhet. Genom att fostra talang och främja kontinuerligt lärande bidrar vi till personlig och professionell tillväxt samtidigt som vi möter de växande behoven i vår verksamhet.

**Lokala inköp och sysselsättning:** Vi prioriterar lokal inköp och sysselsättning när det är möjligt, och stödjer därmed den ekonomiska utvecklingen i samhällen där vi verkar. Genom partnerskap med lokala företag och leverantörer bidrar vi till att skapa jobb och ekonomisk motståndskraft.

**Etiskt affärsuppförande:** Vi bedriver vår verksamhet med integritet, transparens och etiska standarder, vilket främjar förtroende bland anställda, kunder, leverantörer och andra intressenter. Att upprätthålla etiska principer är grundläggande för vårt engagemang för hållbar ekonomisk tillväxt.

## **Mål 10: Minskad ojämlikhet**

Att ta itu med ojämlikheter är avgörande för att bygga ett mer inkluderande och rättvist samhälle. För att främja detta mål fokuserar vi på:

**Jämlik tillgång:** Vi strävar efter att säkerställa rättvis tillgång till möjligheter, resurser och fördelar för alla individer, oavsett bakgrund, socioekonomisk status eller andra faktorer som kan leda till skillnader.

**Samhällsinvesteringar:** Vi samarbetar med lokala samhällen för att identifiera och ta itu med specifika behov, investera i initiativ som syftar till att minska ojämlikheter och förbättra livskvaliteten. Genom att stödja utbildning, hälsovård och sociala välfärdsprogram bidrar vi till att bygga mer motståndskraftiga och sammanhållna samhällen.

**Inkluderande policyer:** Vi utvecklar och implementerar policyer som främjar inkludering och mångfald inom vår organisation, i syfte att skapa en arbetsplats där alla känner sig värderade och respekterade.

**Samarbete med intressenter:** Vi samarbetar med kommuner, organisationer och andra intressenter för att förespråka policyer och praxis som tar itu med systematiska ojämlikheter och främjar social rättvisa på lokal, nationell och global nivå.

## **Mål 13: Klimatåtgärder**

Vi inser det akuta behovet av att mildra klimatförändringarna och dess effekter, och vi är fast beslutna att vidta proaktiva åtgärder för att minska vårt miljöavtryck och främja klimattålighet. Våra initiativ inkluderar:

**Koldioxidreduktion:** Vi strävar efter att minimera våra utsläpp av växthusgaser genom energieffektivitetsåtgärder, införande av förnybar energi och hållbara transportmetoder. Vi sätter upp ambitiösa mål för att minska vårt koldioxidavtryck och övervakar och rapporterar regelbundet våra framsteg.

**Resurseffektivitet:** Vi optimerar resursanvändningen och minimerar avfallsgenereringen genom hela vår verksamhet, implementerar återvinningsprogram och antar principer för cirkulär ekonomi där det är möjligt.

## **Mål 17: Genomförandet av globalt partnerskap**

För att uppnå SDGs krävs samverkan och partnerskap mellan sektorer och intressenter. Vi är fast beslutna att främja meningsfulla partnerskap som driver kollektiv påverkan och innovation. Vår strategi för partnerskap inkluderar:

**Kunskapsdelning:** Vi deltar aktivt i branschforum, kunskapsdelningsplattformar och samarbetsinitiativ för att utbyta bästa praxis, lärdomar och innovativa lösningar för att hantera hållbarhetsutmaningar.

**Kapacitetsuppbyggnad:** Vi stöder kapacitetsbyggande initiativ som ger intressenter, särskilt i utvecklingsländer, möjlighet att genomföra hållbara utvecklingsprojekt och öka motståndskraften mot globala utmaningar.

**Förespråkande och policyinflytande:** Vi förespråkar policyer och förordningar som främjar hållbar utveckling och skapar en möjliggörande miljö för företag att bidra effektivt till SDGs. Genom konstruktivt engagemang med beslutsfattare försöker vi forma en mer hållbar och rättvis framtid.

Sammanfattningsvis, på Johansson & Rehn Byggnads AB har vi åtagit oss att integrera principerna om jämställdhet, anständigt arbete och ekonomisk tillväxt, minskade ojämlikheter, klimatåtgärder och partnerskap för målen i våra affärspraxis och beslutsprocesser. Genom att anpassa oss till SDG och samarbeta med intressenter strävar vi efter att skapa positiva sociala, miljömässiga och ekonomiska effekter som bidrar till en mer hållbar och rättvis värld för nuvarande och framtida generationer.

## **Uppföljning:**

För att få en form av kontinuerlig uppföljning av dessa punkter så är detta alltid en huvudpunkt på vår veckoagenda under våra avstämningsmöten. För att få en trygg rutin som ger inkludering och förtroende för personalens åsikter så protokollförs åsikter och kommentarer under mötet.

Detta tas sedan vidare i vårt gemensamma dokument som heter "Interna avvikelser & förbättringar". Genom detta dokument har vi en intern process som inkluderar uppföljningar och förbättringar kring diskussioner och fysiska förändringar.

Vi på Johansson & Rehn Byggnads AB är även stolta över att vara miljöcertifierade. Detta är något som vi löpande arbetar med och omcertifiering sker varje år.

Det är av största vikt att alltid hålla hög kvalité och bra standard kring vår ekologiska och sociala hållbarhet.

<https://www.globalamalen.se/om-globala-malen/>

Johansson & Rehn Byggnads AB

Sven Johansson

Lerum 2023-10-12