



## Policy avseende droger och alkohol på Johansson & Rehn Byggnads AB.

### **1. En drogfri arbetsplats**

Inom J&R:s område råder nolltolerans mot droger och alkohol. Slumpvisa stickprovskontroller kan komma att utföras på alla som utför arbete inom området.

All personal som vistas inom J&R:s område förbinder sig att medverka vid test. Vid positivt test (eller nekande) avvisas personen från området.

### **2. Grundsyn**

Att eftersträva en god arbetsmiljö är en självklarhet för J&R. J&R:s handlingsprogram om alkohol, droger och spel är en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Syftet är att skapa en säker arbetsplats och en god arbetsmiljö inom företaget.

### **3. Omfattning**

J&R:s policy gällande droger, alkohol och spel gäller alla anställda vid företaget oavsett anställningsform.

Rutiner för alkohol- och drogtester gäller för samtliga anställda samt eventuellt inhyrd personal.

#### **3.1 Urval**

Testerna kan komma att göras oannonserat och omfattar alla personer som vid tidpunkten utför arbete på arbetsplatsen.

De personer som testas väljs slumpmässigt ut av ett oberoende testföretag som genomför provtagningen.

## **3.2 Drogtester**

Salivprov kan komma att tas för att kunna spåra eventuell förekomst av cannabis, amfetamin, opiater, kokain och bensodiazepiner.

## **3.3 Alkoholutandningsprov**

Alkoholutandningsprov skall genomföras med stor respekt för individens integritet, utom synhåll för andra och enligt instruktioner.

Om ett första utandningsprov ger utslag skall ett andra verifierande utandningsprov genomföras.

Detta prov skall bevittnas av kontaktpersonen för företaget alternativt av entreprenörens kontaktperson.

Detta prov skall också dokumenteras där utslag och tidpunkt för proverna redovisas.

## **Konsekvenser**

Om alkometern vid verifieringsprovet ger utslag under 0,20 promille återgår individen i tjänst.

Om alkometern ger utslag på eller över 0,20 promille ansvarar kontaktpersonen för företaget, alternativt kontaktpersonen för entreprenören att individen avvisas från arbetsplatsen och säkerställer en säker hemfärd samt att information om det inträffade kommer till kontaktpersonens kännedom för vidare hantering av ärendet enligt företagets rutiner.

All icke-medicinsk användning av läkemedel och narkotikaklassade preparat bedöms som missbruk och är förbjudet enligt svensk lag.

**Lerum 2020-11-06**

**Johansson & Rehn Byggnads AB**